

ВИСОКА ШКОЛА АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА „MELIUS ACADEMY“

Београд, Трешњићев цвет бр. 1
Република Србија
Висока школа академских студија „Melius Academy“

Број: 283/2026
Датум: 29.09.2026. године

Број: 283/2026
Датум: 29.09.2026
Београд

На основу Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС“, бр. 35/2023), Закона о раду и Статута Високе школе академских студија „MELIUS ACADEMY“, директор Високе школе академских студија „MELIUS ACADEMY“ доноси

ПРАВИЛНИК

О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

ВИСОКЕ ШКОЛЕ АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА „MELIUS ACADEMY“

І ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређују се права, обавезе и одговорности Високе школе академских студија „MELIUS ACADEMY“ (у даљем тексту: Академија), запослених и других лица у области безбедности и здравља на раду, организација послова безбедности и здравља на раду, превентивне мере, процена ризика, оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад, услови радне средине, коришћење опреме за рад и личне заштитне опреме, здравствена заштита запослених, пружање прве помоћи, поступање у случају непосредне опасности, повреде на раду и опасне појаве, вођење евиденција, информисање и консултовање запослених и друга питања од значаја за безбедност и здравље на раду.

Члан 2.

Циљ овог правилника је обезбеђивање и стално унапређивање безбедних и здравих услова рада, спречавање повреда на раду, професионалних болести и болести у вези са радом и примена начела превенције у свим процесима рада Академије.

Члан 3.

Одредбе овог правилника примењују се на све запослене у Академији, лица ангажована ван радног односа, као и на друга лица која по било ком основу обављају рад или се оспособљавају за рад у Академији, у складу са законом.

Одговарајуће мере безбедности примењују се и на студенте, посетиоце и друга лица која се налазе у просторијама Академије.

Члан 4.

Безбедност и здравље на раду обезбеђују се применом превентивних, организационих, техничких, здравствених, образовних и других мера којима се отклањају опасности и штетности, односно ризици спречавају или смањују на најмању могућу меру.

Мере безбедности и здравља на раду не могу проузроковати финансијске обавезе за запосленог.

Члан 5.

Академија је дужна да организацију рада и радни процес прилагоди телесним и психичким могућностима запослених, а радну средину, средства за рад и личну заштитну опрему организује и обезбеди тако да не угрожавају безбедност и здравље запослених.

II ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 6.

За организовање и обезбеђивање спровођења мера безбедности и здравља на раду одговоран је директор Академије, у складу са законом.

Одговорност директора не престаје одређивањем запосленог за обављање стручних послова безбедности и здравља на раду, односно ангажовањем лиценцираног правног лица или предузетника.

Члан 7.

Послови безбедности и здравља на раду организују се у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду, природом и обимом делатности Академије, бројем запослених, организацијом рада и процењеним ризицима.

Академија за обављање послова безбедности и здравља на раду одређује лице које испуњава законом прописане услове.

Ако Академија не може да одреди неког од својих запослених који испуњава законом прописане услове, може ангажовати правно лице или предузетника који поседује одговарајућу лиценцу за обављање послова безбедности и здравља на раду, у складу са законом.

Члан 8.

Када Академија ангажује лиценцирано правно лице или предузетника, међусобна права и обавезе уређују се уговором.

Академија је дужна да ангажовано правно лице или предузетника упозна са радним процесом, ризицима у радном процесу и мерама које су примењене за отклањање или смањење ризика и да га обавештава о променама од значаја за безбедност и здравље на раду и ангажовању нових запослених.

Члан 9.

Лицу које обавља стручне послове безбедности и здравља на раду морају се обезбедити независност у обављању послова, довољно времена и приступ свим подацима и документацији потребним за обављање тих послова.

Члан 10.

Лице које обавља стручне послове безбедности и здравља на раду нарочито:

1. спроводи и учествује у поступку процене ризика;
2. учествује у изради програма обуке запослених;
3. даје предлоге у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад и личне заштитне опреме;
4. учествује у опремању и уређивању радних места;
5. организује прописана испитивања услова радне средине;
6. организује прописане прегледе и провере опреме за рад и електричних и громобранских инсталација;
7. предлаже мере за побољшање услова рада;
8. прати и контролише примену мера безбедности и здравља на раду;
9. прати стање у вези са повредама на раду, професионалним болестима и болестима у вези са радом;
10. учествује у утврђивању узрока повреда и предлаже мере за њихово спречавање;
11. организује и спроводи обуку у складу са законом;
12. припрема упутства за безбедан и здрав рад и контролише њихову примену;
13. забрањује рад или употребу средства за рад у случајевима непосредне опасности по живот или здравље, у складу са законом;
14. сарађује са службом медицине рада;
15. води, односно учествује у вођењу прописаних евиденција;
16. обавља и друге послове утврђене законом.

III ОБАВЕЗЕ ДИРЕКТОРА

Члан 11.

Директор је дужан да обезбеди услове за спровођење мера безбедности и здравља на раду и потребна материјална и друга средства за њихово спровођење.

Члан 12.

Директор нарочито:

1. обезбеђује доношење и примену акта о процени ризика;
2. обезбеђује спровођење превентивних мера;
3. обезбеђује оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад;
4. обезбеђује пружање прве помоћи;
5. обезбеђује прописане лекарске прегледе;
6. обезбеђује прегледе и провере опреме за рад;
7. обезбеђује испитивање услова радне средине;
8. обезбеђује исправност електричних и других инсталација;
9. обезбеђује пријављивање и евидентирање повреда на раду и опасних појава;
10. обезбеђује поступање по налозима инспекције рада;
11. обезбеђује запосленима потребна обавештења и упутства;
12. предузима друге мере утврђене законом.

IV ПРОЦЕНА РИЗИКА

Члан 13.

Академија је дужна да има акт о процени ризика за сва радна места у радној средини.

Акт о процени ризика доноси директор Академије у складу са законом и прописом којим се уређују начин и поступак процене ризика.

Члан 14.

Процена ризика заснива се на систематском евидентирању и процењивању свих фактора у процесу рада, опасности и штетности на радном месту и у радној средини које могу проузроковати повреду на раду, професионалну болест или болест у вези са радом.

Члан 15.

Проценом ризика нарочито се сагледавају:

1. организација рада;
2. радна места и радни процеси;
3. средства и опрема за рад;
4. електричне и друге инсталације;
5. физичке, хемијске и биолошке штетности, када су присутне;
6. микроклима и осветљеност;
7. рад са опремом са екраном;
8. физичка и психичка оптерећења;

9. ергономски услови рада;
10. лична заштитна опрема;
11. други фактори који могу утицати на безбедност и здравље запослених.

Члан 16.

Акт о процени ризика мора бити усклађен са стварном организацијом рада и Правилником о организацији и систематизацији послова Академије.

Акт о процени ризика преиспитује се и мења када дође до промена које могу утицати на безбедност и здравље на раду, као и у другим случајевима прописаним законом.

Члан 17.

Радно место са повећаним ризиком утврђује се искључиво на основу спроведене процене ризика.

За запосленог на радном месту са повећаним ризиком Академија обезбеђује посебне мере утврђене законом и актом о процени ризика.

V ПРЕТХОДНЕ И ПРЕВЕНТИВНЕ МЕРЕ

Члан 18.

Академија је дужна да превентивне мере обезбеди пре почетка рада запосленог, у току рада, као и приликом сваке промене радног процеса која може утицати на безбедност и здравље запослених.

Члан 19.

Приликом набавке, коришћења, реконструкције или замене опреме за рад Академија је дужна да води рачуна да опрема испуњава прописане услове безбедности и здравља на раду.

Члан 20.

Приликом уређења или реконструкције радног простора Академија је дужна да обезбеди примену прописаних превентивних мера у погледу простора, комуникација, осветљења, микроклиме, електричних инсталација, евакуационих путева и других услова од значаја за безбедан и здрав рад.

Члан 21.

Приликом набавке средстава и опреме за личну заштиту, хемијских средстава за чишћење и других материјала који могу представљати ризик, Академија је дужна да обезбеди одговарајућу документацију и упутства за безбедну употребу када су она прописана.

VI ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 22.

Запослени има право на безбедне и здраве услове рада и право да буде упознат са ризицима на радном месту и мерама за њихово спречавање, отклањање или смањење.

Члан 23.

Запослени је дужан да:

1. примењује прописане мере безбедности и здравља на раду;
2. наменски користи средства за рад;
3. користи прописану личну заштитну опрему;
4. поступа према добијеним упутствима;
5. не искључује и не уклања безбедносне уређаје;
6. одмах пријави уочену опасност, неисправност или недостатак;
7. пријави сваку повреду на раду;
8. учествује у прописаној обуци;
9. подвргне се прописаном лекарском прегледу;
10. сарађује са Академијом у спровођењу мера безбедности и здравља на раду.

Члан 24.

Запослени је дужан да, пре почетка рада, у мери у којој је то могуће и у оквиру својих послова, провери радно место и средства за рад.

Уочене недостатке који могу угрозити безбедност и здравље дужан је да одмах пријави.

Члан 25.

Запослени има право да одбије да ради у случајевима утврђеним законом, а нарочито када му прети непосредна опасност по живот или здравље зато што нису спроведене прописане мере.

О одбијању рада запослени без одлагања обавештава директора или друго овлашћено лице.

VII ПОСТУПАЊЕ У СЛУЧАЈУ НЕПОСРЕДНЕ ОПАСНОСТИ

Члан 26.

Када постоји непосредна опасност по живот или здравље запослених, рад се мора обуставити до отклањања опасности.

Запослени не сме бити изложен штетним последицама због напуштања радног места у случају озбиљне, непосредне и неизбежне опасности, у складу са законом.

Члан 27.

Ако лице које обавља стручне послове безбедности и здравља на раду утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог, дужно је да поступи у складу са овлашћењима утврђеним законом и о томе у писаној форми обавести директора.

Ако се, супротно забрани утврђеној у складу са законом, наложи наставак рада или употреба средства за рад, лице за безбедност и здравље на раду поступа на начин прописан законом.

VIII ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 28.

Академија је дужна да запосленог обучи за безбедан и здрав рад:

1. при заснивању радног односа или другом радном ангажовању;
2. при премештају на друге послове;
3. приликом увођења нове технологије или нове опреме за рад;
4. приликом промене процеса рада која може утицати на безбедност и здравље;
5. у другим случајевима прописаним законом.

Члан 29.

Обука за безбедан и здрав рад спроводи се у току радног времена и не може проузроковати трошкове за запосленог.

Обука се прилагођава специфичностима радног места и ризицима утврђеним актом о процени ризика.

Члан 30.

Обука се спроводи теоријски и практично, када природа послова то захтева.

Провера обучености запосленог врши се у складу са законом, програмом обуке и актом о процени ризика.

О спроведеној обуци и провери обучености води се прописана евиденција.

IX РАДНЕ И ПОМОЋНЕ ПРОСТОРИЈЕ

Члан 31.

Радне и помоћне просторије Академије морају бити уређене и одржаване тако да запосленима, студентима и другим лицима обезбеђују безбедно кретање и боравак.

Члан 32.

Подови, степенице, пролази, ходници и друге површине за кретање морају бити одржавани тако да не представљају опасност од клизања, спотицања или пада.

Пролази и евакуациони путеви не смеју бити закрчени предметима, опремом или другим материјалом.

Члан 33.

Радне просторије морају имати одговарајуће природно или вештачко осветљење у складу са наменом просторије и природом послова који се у њој обављају.

Члан 34.

У радним просторијама морају бити обезбеђени одговарајући услови микроклиме, а нарочито температура, влажност и струјање ваздуха, у складу са прописима и природом послова.

Члан 35.

Радне и помоћне просторије морају имати обезбеђену одговарајућу природну или вештачку вентилацију када је то потребно.

Системи за грејање, хлађење и вентилацију морају се одржавати у исправном стању.

Члан 36.

Електричне инсталације, уређаји, прикључци и друга електрична опрема морају бити исправни и одржавани тако да не представљају опасност по запослене и друга лица.

Интервенције на електричним инсталацијама могу обављати само за то стручно оспособљена и овлашћена лица.

Члан 37.

На одговарајућим местима постављају се прописане ознаке за безбедност и здравље на раду, ознаке забране, упозорења, обавезе и обавештења.

Пушење у просторијама Академије урешује се у складу са законом којим се регулише заштита становништва од изложености дуванском диму.

X ОПРЕМА ЗА РАД

Члан 38.

Опрема за рад може се користити само ако је исправна, безбедна и погодна за послове за које се користи.

Запослени је дужан да опрему користи у складу са њеном наменом и упутствима.

Члан 39.

Опрема за рад која подлеже превентивним и периодичним прегледима и проверама може се користити само ако су прописани прегледи и провере извршени.

Прегледе и провере врши правно лице које испуњава законом прописане услове и поседује одговарајућу лиценцу.

Члан 40.

Опрема за рад за коју се утврди да је неисправна или да може угрозити безбедност и здравље запослених мора се одмах искључити из употребе.

Неисправна опрема мора се, када је то потребно, видно означити и обезбедити од неовлашћене употребе до отклањања неисправности.

Члан 41.

После поправке, реконструкције, премештања или друге промене на опреми за рад, врши се одговарајући преглед или провера када је то прописано.

XI ИСПИТИВАЊЕ УСЛОВА РАДНЕ СРЕДИНЕ

Члан 42.

Академија обезбеђује превентивна и периодична испитивања услова радне средине када су таква испитивања прописана.

Члан 43.

Испитивања услова радне средине могу обухватити микроклиму, осветљеност, физичке, хемијске и биолошке штетности и друге факторе у зависности од процене ризика и услова рада.

Испитивања врши правно лице са одговарајућом лиценцом када је лиценца прописана законом.

Члан 44.

Уколико резултати испитивања покажу да прописани услови нису испуњени, Академија је дужна да без одлагања предузме одговарајуће мере за отклањање утврђених недостатака.

XII РАД СА ОПРЕМОМ СА ЕКРАНОМ И ЕРГОНОМСКИ УСЛОВИ

Члан 45.

Радна места на којима се користи опрема са екраном организују се у складу са прописаним превентивним мерама и актом о процени ризика.

Радни сто, столица, екран, тастатура, осветљење и распоред опреме треба да буду организовани тако да се ризици од мишићно-коштаних, визуелних и других оптерећења сведу на најмању могућу меру.

Члан 46.

Организацијом рада обезбеђују се одговарајуће промене активности и други облици превенције код послова који захтевају дуготрајан рад са опремом са екраном, у складу са прописима и проценом ризика.

XIII ЛИЧНА ЗАШТИТНА ОПРЕМА

Члан 47.

Академија обезбеђује личну заштитну опрему када се ризици не могу отклонити или у довољној мери смањити другим мерама.

Врста личне заштитне опреме утврђује се актом о процени ризика.

Члан 48.

Лична заштитна опрема мора бити исправна, одговарајућа ризику и кориснику и мора се користити наменски.

Академија обезбеђује одржавање, поправку и замену личне заштитне опреме.

Оштећена или неисправна лична заштитна опрема мора бити замењена пре наставка рада за који је њено коришћење прописано.

XIV МЕДИЦИНА РАДА И ЛЕКАРСКИ ПРЕГЛЕДИ

Члан 49.

Академија сарађује са службом медицине рада у складу са законом, нарочито у поступку процене ризика, праћењу здравственог стања запослених и предлагању мера за заштиту здравља запослених.

Члан 50.

Запосленом који ради на радном месту са повећаним ризиком Академија обезбеђује претходни и периодични лекарски преглед у складу са законом и актом о процени ризика.

Лекарски прегледи обезбеђују се и другим запосленима када је то прописано законом или другим прописом.

Члан 51.

Ако се лекарским прегледом утврди да запослени не испуњава здравствене услове за рад на радном месту са повећаним ризиком, Академија поступа у складу са законом и налазом надлежне службе медицине рада.

Подаци о здравственом стању запослених представљају поверљиве податке и обрађују се у складу са законом.

XV ПОСЕБНО ОСЕТЉИВЕ ГРУПЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 52.

Академија је дужна да обезбеди посебну заштиту запослених за које је таква заштита прописана законом, а нарочито:

1. запослених за време трудноће;
2. породиља;
3. запослених које доје дете;
4. запослених млађих од 18 година;
5. особа са инвалидитетом;
6. запослених код којих је утврђена професионална болест;
7. других лица којима је посебна заштита обезбеђена законом.

Члан 53.

Лицима из члана 52. овог правилника Академија обезбеђује мере у складу са законом, актом о процени ризика и налазом надлежног здравственог органа када је такав налаз потребан.

Запосленом се обезбеђује писано обавештење о резултатима процене ризика и мерама којима се ризици отклањају или смањују када је то прописано законом.

XVI ПРВА ПОМОЋ

Члан 54.

Академија је дужна да обезбеди пружање прве помоћи, одговарајућа средства и опрему и потребан број запослених оспособљених за пружање прве помоћи.

Члан 55.

Средства и опрема за прву помоћ морају бити доступни, прописно обележени и одржавани у исправном стању.

Место на коме се налази опрема за прву помоћ мора бити познато запосленима.

Члан 56.

Запослени одређени за пружање прве помоћи оспособљавају се на начин и у роковима утврђеним прописима.

У случају повреде или изненадног обољења обезбеђује се пружање прве помоћи и, када је потребно, позивање надлежне здравствене службе.

XVII ЕВАКУАЦИЈА, СПАСАВАЊЕ И ПОЖАР

Члан 57.

Академија је дужна да организује поступање у случају непосредне опасности, евакуацију и спасавање запослених, студената и других лица која се налазе у просторијама Академије.

Члан 58.

Евакуациони путеви и излази морају бити проходни и одговарајуће означени.

Запослени су дужни да се упознају са начином поступања у случају пожара и друге опасности и да поступају у складу са датим упутствима.

Послови заштите од пожара уређују се и спроводе у складу са посебним прописима.

XVIII ПОВРЕДЕ НА РАДУ, ПРОФЕСИОНАЛНЕ БОЛЕСТИ И ОПАСНЕ ПОЈАВЕ

Члан 59.

Запослени је дужан да сваку повреду на раду без одлагања пријави директору, непосредном руководиоцу или другом овлашћеном лицу.

Ако повређени није у могућности да пријави повреду, пријаву врши лице које је присуствовало догађају или је за њега непосредно сазнало.

Члан 60.

У случају повреде на раду Академија је дужна да:

1. обезбеди пружање прве помоћи;
2. спречи даље угрожавање;
3. обезбеди место догађаја када је то потребно;
4. утврди околности и узроке повреде;
5. обавести надлежне органе у случајевима и роковима прописаним законом;
6. сачини прописани извештај;
7. води прописану евиденцију;
8. предузме мере ради спречавања понављања истог или сличног догађаја.

Члан 61.

Смртна, колективна и тешка повреда на раду, опасна појава и други догађаји за које постоји законска обавеза пријављивања пријављују се надлежним органима на начин и у роковима утврђеним законом.

Члан 62.

Академија је дужна да запосленом достави извештај о повреди на раду у складу са законом.

Поступање у случају професионалне болести и болести у вези са радом врши се у складу са законом и прописима из области здравственог и пензијског и инвалидског осигурања.

XIX ЕВИДЕНЦИЈЕ И ДОКУМЕНТАЦИЈА

Члан 63.

Академија води и чува евиденције из области безбедности и здравља на раду у садржини, на начин и у роковима утврђеним законом и подзаконским прописима.

Члан 64.

Евиденције се, у складу са законом, нарочито односе на:

1. радна места са повећаним ризиком;
2. запослене распоређене на радна места са повећаним ризиком;
3. лекарске прегледе када су прописани;
4. повреде на раду, професионалне болести и болести у вези са радом;
5. обучене запослене за безбедан и здрав рад;
6. извршена испитивања услова радне средине;
7. извршене прегледе и провере опреме за рад;
8. прегледе и испитивања електричних и громобранских инсталација;
9. издату личну заштитну опрему када је њено коришћење предвиђено;
10. друге податке за које је законом прописана обавеза вођења евиденције.

XX АЛКОХОЛ И ДРУГА СРЕДСТВА КОЈА УТИЧУ НА СПОСОБНОСТ ЗА РАД

Члан 65.

Запослени не сме да започне нити да обавља рад ако је под утицајем алкохола, психоактивних супстанци или других средстава која могу утицати на његову способност за безбедан рад.

Забрањено је уношење и коришћење алкохола и других средстава зависности у радном простору Академије.

Члан 66.

У случају основане сумње да је запослени под утицајем алкохола или других средстава која утичу на способност за рад, поступа се у складу са законом и општим актима Академије.

Запосленом за кога се утврди да није способан за безбедан рад неће се дозволити да започне, односно настави рад.

XXI ИНФОРМИСАЊЕ И УПОЗОРАВАЊЕ ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ У РАДНОЈ СРЕДИНИ

Члан 67.

Академија је дужна да запослене обавести о ризицима, превентивним мерама, мерама прве помоћи, евакуације и спасавања и другим питањима од значаја за њихову безбедност и здравље.

Члан 68.

Свако лице које се налази у радној средини, а о чијем присуству је Академија упозната, мора бити упозорено на опасности и штетности које се могу јавити и на мере које је дужно да примењује.

Када је потребно, лице се усмерава на безбедне зоне кретања.

XXII ПРЕДСТАВНИК ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 69.

Запослени имају право да изаберу једног или више представника за безбедност и здравље на раду, у складу са законом.

Представник запослених остварује права и обавезе утврђене законом.

Члан 70.

Академија је дужна да представнику запослених омогући приступ подацима и актима од значаја за безбедност и здравље на раду, учешће у разматрању питања из ове области и друга права утврђена законом.

Одбор за безбедност и здравље на раду образује се када су за то испуњени законом прописани услови.

XXIII САРАДЊА СА ИНСПЕКЦИЈОМ РАДА

Члан 71.

Академија је дужна да инспектору рада омогући несметано вршење инспекцијског надзора, увид у документацију и утврђивање чињеничног стања.

Члан 72.

Директор, запослени и лице које обавља стручне послове безбедности и здравља на раду дужни су да, у оквиру својих надлежности и обавеза, сарађују са инспекцијом рада.

Академија је дужна да поступи по решењу и наложеним мерама инспекције рада у остављеном року.

XXIV ОДГОВОРНОСТ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 73.

Непридржавање мера безбедности и здравља на раду, одредаба овог правилника, акта о процени ризика и упутстава за безбедан и здрав рад представља повреду радне обавезе, односно радне дисциплине, када су за то испуњени услови утврђени законом и општим актима Академије.

Члан 74.

Запослени нарочито чини повреду обавеза из области безбедности и здравља на раду ако:

1. не примењује прописане мере;
2. ненаменски користи средства за рад;
3. не користи прописану личну заштитну опрему;
4. самовољно уклања или искључује безбедносне уређаје;
5. не пријави уочену непосредну опасност или неисправност;

6. одбије прописану обуку без оправданог разлога;
7. започне или настави рад под утицајем алкохола или других средстава која утичу на способност за безбедан рад;
8. својим поступањем угрожава сопствену безбедност или безбедност других лица.

Одговорност запосленог не искључује друге облике одговорности када су за то испуњени законом прописани услови.

XXV ОСИГУРАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 75.

Академија је дужна да запослене осигура за случај повреде на раду и професионалне болести ради обезбеђивања накнаде штете, у складу са законом.

Средства за осигурање обезбеђује Академија.

XXVI ПРИМЕНА ДРУГИХ ПРОПИСА

Члан 76.

На питања која нису уређена овим правилником непосредно се примењују Закон о безбедности и здрављу на раду, Закон о раду, подзаконски прописи донети на основу тих закона и други важећи прописи којима се уређују питања безбедности и здравља на раду.

Члан 77.

У случају измене закона или другог прописа којим се уређују питања обухваћена овим правилником, непосредно се примењују одредбе важећег прописа до усклађивања овог правилника.

XXVII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 78.

Академија је дужна да акт о процени ризика, програм обуке, евиденције и другу документацију из области безбедности и здравља на раду усклади са организацијом и систематизацијом послова Академије и важећим прописима.

Члан 79.

Уговор са лиценцираним правним лицем или предузетником, уколико су му поверени послови безбедности и здравља на раду, мора бити усклађен са законом, овим правилником, актом о процени ризика и стварним потребама Академије.

Члан 80.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи ранији општи акт Академије којим је била уређена област безбедности и здравља на раду, уколико је такав акт био на снази.

Члан 81.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Академије.

ВИСОКА ШКОЛА АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА

“MELIUS ACADEMY“
ДИРЕКТОР

проф. др Драган Вукасовић

