



ВИСОКА ШКОЛА АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА „MELIUS ACADEMY“

Трешњин цвет бр. 11 Београд

ПИБ: 106003689

Матични број: 17765108

Деловодни број: 107/2026

Датум: 24.09.2026. године

Република Србија
Висока школа академских студија „Melius Academy“
Број: 107/2026
Датум: 24.09. 2026 год.
Београд

**ВИСОКА ШКОЛА АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА
„MELIUS ACADEMY“**

На основу Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021 – др. закон, 67/2021, 76/2023 и 19/2025), члана 18. став 1. алинеја 11, члана 42. и члана 43. Статута Високе школе академских студија „MELIUS ACADEMY“ (у даљем тексту: Академија), Наставно веће Академије, на седници одржаној дана 24.09.2026. године, доноси

ПРАВИЛНИК

О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

І ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником ближе се уређују услови, критеријуми, поступак и начин избора наставника и сарадника у одговарајућа звања на Академији, поступак расписивања конкурса, образовање и рад комисије за писање извештаја, садржина и стављање извештаја на увид јавности, одлучивање о избору, трајање избора, поновни избор и друга питања од значаја за избор наставника и сарадника.

Избор наставника и сарадника врши се у складу са Законом о високом образовању (у даљем тексту: Закон), минималним условима за избор у звања наставника које утврђује Национални савет за високо образовање, стандардима за акредитацију, Статутом Академије, овим правилником и другим важећим прописима и општим актима.

Члан 2.

Циљ поступка избора је обезбеђивање компетентног наставног особља које својим образовањем, научним, стручним, односно уметничким радом, наставним искуством и професионалним компетенцијама обезбеђује квалитетно и савремено високо образовање и квалитетно извођење акредитованих студијских програма Академије.

Члан 3.

Поступак избора наставника и сарадника заснива се на начелима:

1. законитости;
2. јавности и транспарентности;
3. једнакости кандидата;
4. академског интегритета;
5. стручности и компетентности;
6. непристрасности;
7. спречавања сукоба интереса;
8. обезбеђивања и унапређења квалитета наставе.

Нико не може бити дискриминисан у поступку избора по било ком основу утврђеном законом.

II ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 4.

Наставници Академије, у складу са природом академских студија које Академија изводи, бирају се у звања:

1. доцент;
2. ванредни професор;
3. редовни професор.

Наставници у звању доцента, ванредног професора и редовног професора могу изводити наставу на свим врстама студија у складу са Законом.

Уколико Академија у будућности стекне право да изводи друге врсте студија, одговарајућа наставничка звања утврђују се непосредном применом Закона.

Члан 5.

Сарадници Академије бирају се у сарадничка звања утврђена Законом, у складу са врстом и нивоом студија, природом студијског програма и потребама Академије.

Услови за избор у поједино сарадничко звање утврђују се Законом, Статутом и овим правилником.

Члан 6.

Избор у звање наставника и сарадника врши се за одговарајућу ужу научну, стручну, односно уметничку област утврђену општим актом Академије.

Кандидат може бити изабран само уколико његово образовање, научни, стручни, односно уметнички рад и друге компетенције одговарају области за коју се врши избор.

III УСЛОВИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА

Члан 7.

У звање наставника може бити изабрано лице које испуњава услове утврђене Законом, минималне услове за избор у звања наставника које утврђује Национални савет за високо образовање, услове утврђене Статутом и овим правилником и које има способност за наставни рад.

Испуњеност услова цени се у односу на звање и ужу научну, стручну, односно уметничку област за коју се кандидат бира.

Члан 8.

У звање доцента може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом за избор у то звање, као и минималне услове за избор у звање наставника које утврђује Национални савет за високо образовање.

Кандидат мора имати одговарајуће компетенције и способност за наставни рад у области за коју се бира.

Члан 9.

У звање ванредног професора може бити изабрано лице које, поред општих услова прописаних Законом, испуњава посебне услове за избор у то звање и минималне услове које утврђује Национални савет за високо образовање.

Посебно се вреднују резултати остварени у научном, стручном, односно уметничком раду, настави, развоју наставних садржаја, пројектима и другим областима релевантним за избор.

Члан 10.

У звање редовног професора може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом и минималне услове за избор у звање редовног професора које утврђује Национални савет за високо образовање.

Приликом избора посебно се вреднује укупан допринос кандидата развоју научне, стручне, односно уметничке области, настави, развоју високог образовања и другим областима релевантним за избор.

Члан 11.

Приликом оцене кандидата за наставничко звање узимају се у обзир нарочито:

1. одговарајуће академске и научне квалификације;
2. научни, стручни, односно уметнички резултати;
3. способност и резултати у наставном раду;
4. педагошко искуство;
5. објављени научни и стручни радови;
6. монографије, уџбеници и друга наставна литература, када су релевантни за звање;
7. учешће у научним, стручним и другим пројектима;
8. учешће на научним и стручним скуповима;
9. међународна сарадња и академска мобилност;
10. професионално искуство у струци, када је релевантно;
11. допринос развоју студијских програма и наставе;
12. резултати студентског вредновања педагошког рада, када су доступни;
13. други резултати прописани за одговарајуће звање.

IV УСЛОВИ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА

Члан 12.

У звање сарадника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом за одговарајуће сарадничко звање.

Приликом избора сарадника посебно се цене:

1. успех остварен на претходним нивоима студија;
2. одговарајуће образовање;
3. познавање уже области за коју се бира;
4. научне и стручне активности;
5. способност за наставни рад и рад са студентима;
6. претходно искуство у настави, када постоји;
7. професионално искуство релевантно за област избора;
8. други резултати од значаја за обављање сарадничких послова.

Члан 13.

Избор сарадника врши се на период и под условима утврђеним Законом.

Сарадник може бити поново изабран у исто или изабран у друго сарадничко звање само под условима прописаним Законом.

V ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА

Члан 14.

Поступак избора наставника или сарадника покреће се када постоји потреба Академије за обезбеђивањем наставе у одговарајућој ужој научној, стручној, односно уметничкој области.

Потреба за покретањем поступка утврђује се имајући у виду:

1. акредитоване студијске програме;
2. структуру и број студената;
3. потребан број наставника и сарадника;
4. оптерећење наставног особља;
5. истек изборног периода;
6. развој студијских програма;
7. друге кадровске и акредитационе потребе Академије.

Члан 15.

Поступак за избор наставника покреће се благовремено пре истека периода на који је наставник изабран, тако да се конкурсни поступак може окончати у законом прописаном року.

Благовремено покренут поступак има правно дејство утврђено Законом.

Члан 16.

Одлука о покретању поступка садржи нарочито:

1. звање за које се конкурс расписује;
2. ужу научну, стручну, односно уметничку област;
3. број извршилаца;
4. услове за избор;
5. начин и рок за подношење пријава;
6. документацију коју кандидати достављају;
7. друге податке неопходне за спровођење поступка.

VI ЈАВНИ КОНКУРС

Члан 17.

Академија расписује конкурс за стицање звања и заснивање радног односа наставника за уже научне, стручне, односно уметничке области утврђене општим актом Академије, у складу са Законом.

Конкурс се објављује на начин којим се обезбеђују јавност и доступност свим заинтересованим кандидатима.

Члан 18.

Конкурс садржи нарочито:

1. назив Академије;

2. звање за које се конкурс расписује;
3. ужу научну, стручну, односно уметничку област;
4. број извршилаца;
5. услове које кандидат мора да испуњава;
6. рок за пријављивање;
7. документацију која се прилаже;
8. адресу и начин подношења пријаве;
9. друге податке неопходне за спровођење поступка.

Конкурс не може садржати услове којима би се неоправдано ограничила равноправност кандидата.

VII ПРИЈАВА И ДОКУМЕНТАЦИЈА КАНДИДАТА

Члан 19.

Кандидат уз пријаву на конкурс доставља документацију којом доказује испуњеност прописаних услова.

Документација нарочито може обухватити:

1. биографију;
2. доказе о стеченом образовању и научном, односно уметничком називу;
3. доказе о претходним изборима у звање, ако их је било;
4. списак научних, стручних, односно уметничких резултата;
5. копије или податке о објављеним радовима;
6. доказе о наставном искуству;
7. доказе о учешћу на пројектима;
8. доказе о професионалном искуству;
9. доказе о испуњености других услова прописаних за одговарајуће звање;
10. другу документацију предвиђену конкурсом.

Члан 20.

Кандидат одговара за истинитост и веродостојност података и документације коју доставља.

Академија може извршити проверу веродостојности достављених података и исправа у складу са законом.

Неблаговремене пријаве и пријаве кандидата који не испуњавају услове конкурса не узимају се у даље разматрање.

Ако пријава садржи формални недостатак који се може отклонити, кандидату се може оставити примерен рок за допуну документације, под условом да се тиме не нарушава равноправност кандидата.

VIII КОМИСИЈА ЗА ПИСАЊЕ ИЗВЕШТАЈА

Члан 21.

По истеку рока за пријављивање Наставно веће образује Комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Комисија се образује у саставу који обезбеђује стручну и непристрасну оцену кандидата, у складу са Законом, Статутом и општим актима Академије.

Члан 22.

Чланови Комисије морају бити компетентни за ужу научну, стручну, односно уметничку област за коју се кандидат бира.

Члан Комисије мора бити у истом или вишем звању од звања за које се кандидат бира, када је то прописано законом или другим важећим актом.

Приликом образовања Комисије посебно се води рачуна о:

1. компетентности чланова;
2. области избора;
3. академском интегритету;
4. непристрасности;
5. спречавању сукоба интереса.

Члан 23.

Члан Комисије дужан је да пријави сваку околност која може довести у сумњу његову непристрасност.

О постојању разлога за изузеће одлучује Наставно веће.

Лице код кога постоји сукоб интереса не може учествовати у оцени кандидата.

IX ИЗВЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

Члан 24.

Комисија анализира документацију свих кандидата и утврђује да ли сваки кандидат испуњава услове за избор у звање.

О свом раду Комисија сачињава писани извештај.

Члан 25.

Извештај Комисије садржи нарочито:

1. податке о конкурсy;
2. податке о саставу Комисије;
3. податке о свим пријављеним кандидатима;
4. податке о образовању кандидата;
5. податке о претходним изборима у звања;
6. анализу научних, стручних, односно уметничких резултата;
7. анализу наставног и педагошког рада;
8. податке о професионалном искуству, када је релевантно;
9. оцену испуњености услова за сваког кандидата;
10. упоредну анализу кандидата, када је пријављено више кандидата;
11. образложени предлог Комисије.

Извештај мора бити заснован на проверљивим подацима и јасно образложен.

Члан 26.

Комисија је дужна да једнако и по истим критеријумима оцени све кандидате који су се пријавили на исти конкурс.

Предлог Комисије не може бити заснован на критеријумима који нису прописани законом, општим актима или конкурсом.

Х УВИД ЈАВНОСТИ

Члан 27.

Извештај Комисије ставља се на увид јавности пре доношења одлуке о избору, у складу са Законом, Статутом и општим актима Академије.

Начин и трајање увида јавности морају омогућити заинтересованим лицима да се упознају са извештајем и поднесу примедбе у прописаном року.

При објављивању документације поштују се прописи о заштити података о личности.

Члан 28.

Примедбе достављене у периоду увида јавности разматрају се пре одлучивања о избору.

Комисија се, када је то потребно, изјашњава о поднетим примедбама.

Изјашњење Комисије чини део документације у поступку избора.

XI ОДЛУЧИВАЊЕ О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА

Члан 29.

По окончању увида јавности и разматрању евентуалних примедба, Наставно веће разматра извештај Комисије и целокупну документацију у поступку.

У одлучивању о избору могу учествовати само лица која имају право да одлучују у складу са Законом и Статутом.

Члан 30.

Академија, као висока школа, врши избор у звања наставника у складу са Законом.

Одлуку о избору кандидата у одговарајуће наставничко звање доноси Наставно веће, у складу са надлежностима утврђеним Статутом Академије.

Одлука мора бити заснована на извештају Комисије, документацији кандидата, испуњености прописаних услова и резултатима целокупног поступка.

Члан 31.

Одлука о избору мора бити образложена и садржати податке о:

1. кандидату;
2. звању у које се кандидат бира;
3. ужој научној, стручној, односно уметничкој области;
4. испуњености услова;
5. трајању избора, када је звање временски ограничено;
6. другим питањима од значаја за избор.

Одлука се доставља кандидатима који су учествовали у поступку.

XII ИЗБОР САРАДНИКА

Члан 32.

Поступак избора сарадника спроводи се у складу са Законом, Статутом и овим правилником.

Одредбе овог правилника које се односе на конкурс, документацију, оцену кандидата, сукоб интереса и одлучивање сходно се примењују на избор сарадника, ако за одговарајуће сарадничко звање Законом није другачије прописано.

Члан 33.

Одлуку о избору сарадника доноси надлежни орган Академије утврђен Статутом.

Одлука мора бити образложена и заснована на испуњености услова прописаних за одговарајуће сарадничко звање.

XIII ТРАЈАЊЕ ИЗБОРА И ПОНОВНИ ИЗБОР

Члан 34.

Лице изабрано у звање доцента или ванредног професора стиче звање на период од пет година, у складу са Законом.

Лице изабрано у звање редовног професора стиче звање на неодређено време.

Трајање избора сарадника утврђује се у складу са Законом.

Члан 35.

Наставник коме истиче изборни период може бити поново изабран у исто звање или изабран у више звање ако испуњава прописане услове.

У поступку поновног избора, поред услова за одговарајуће звање, посебно се вреднују резултати остварени после претходног избора, а нарочито:

1. резултати у настави;
2. научни, стручни, односно уметнички резултати;
3. објављени радови и наставна литература;
4. учешће у пројектима;
5. допринос развоју студијских програма;
6. резултати студентског вредновања;
7. допринос обезбеђењу и унапређењу квалитета;
8. други резултати релевантни за избор.

XIV ИЗБОР У ВИШЕ ЗВАЊЕ

Члан 36.

Наставник може бити изабран у више звање ако испуњава све услове прописане за то звање.

Испуњеност услова за више звање утврђује се у поступку избора прописаном Законом и овим правилником.

Само протек времена у претходном звању не представља основ за избор у више звање.

XV ЗВАЊЕ И РАДНИ ОДНОС

Члан 37.

Стицање звања и заснивање радног односа наставника врше се у складу са Законом.

Са лицем изабраним у звање наставника уговор о раду закључује директор Академије, као орган пословођења.

Радни однос и друга права, обавезе и одговорности наставника и сарадника уређују се Законом о високом образовању, законом којим се уређује рад, Статутом, Правилником о раду и другим општим актима Академије.

Члан 38.

Лице изабрано у звање доцента или ванредног професора заснива радни однос на период у трајању од пет година, у складу са Законом.

Лице изабрано у звање редовног професора заснива радни однос на неодређено време, у складу са Законом.

Ангажовање лица ван радног односа врши се само када су за то испуњени услови утврђени Законом.

XVI ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА И ЗАБРАНА ОБАВЉАЊА ПОСЛОВА

Члан 39.

Радни однос наставника и сарадника престаје у случајевима и под условима прописаним Законом о високом образовању и законом којим се уређује рад.

Престанак радног односа не може се поистоветити са поступком избора у звање, осим када Закон изричито повезује трајање звања и радног односа.

Члан 40.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело које, у складу са Законом, представља сметњу за стицање звања наставника или сарадника, не може стећи то звање.

Ако лице које има стечено звање буде правноснажно осуђено за такво кривично дело, Академија поступа у складу са Законом.

XVII АКАДЕМСКИ ИНТЕГРИТЕТ

Члан 41.

У поступку избора обавезно се поштују принципи академског интегритета, професионалне етике и одговорности.

Кандидат је одговоран за аутентичност и истинитост података о научним, стручним, уметничким и другим резултатима које наводи у пријави.

Члан 42.

Ако се у поступку избора појави основана сумња у аутентичност рада, исправе или другог резултата кандидата, поступак се може прекинути до утврђивања релевантних чињеница од стране надлежног органа или тела.

У случају утврђене повреде академског интегритета поступа се у складу са законом, Кодексом професионалне етике и другим општим актима Академије.

XVIII СУКОБ ИНТЕРЕСА

Члан 43.

Лице које учествује у поступку избора дужно је да поступа непристрасно и да пријави сваку околност која може представљати сукоб интереса или довести у сумњу његову непристрасност.

Лице код кога постоји сукоб интереса не учествује у разматрању, оцени или одлучивању о кандидату на кога се сукоб интереса односи.

XIX ПРАВНА ЗАШТИТА

Члан 44.

Кандидат има право да буде обавештен о исходу поступка и да му буде достављена одлука о избору.

Кандидат има право на правну заштиту у складу са Законом, Статутом и другим важећим прописима.

Члан 45.

Академија обезбеђује транспарентност поступка избора и доступност података и докумената који се у складу са законом могу учинити јавним, уз поштовање прописа о заштити података о личности.

XX ЕВИДЕНЦИЈА И ДОКУМЕНТАЦИЈА

Члан 46.

Академија води и чува документацију о спроведеним поступцима избора наставника и сарадника.

Документација нарочито обухвата:

1. акт о покретању поступка;
2. текст конкурса;
3. пријаве кандидата;
4. одлуку о образовању Комисије;
5. извештај Комисије;
6. примедбе и изјашњења у поступку увида јавности;
7. одлуку о избору;
8. другу документацију насталу у поступку.

Документација се чува у складу са прописима и општим актима Академије.

XXI ПРИМЕНА НА СТУДИЈСКЕ ПРОГРАМЕ ИЗВАН СЕДИШТА И НА СТРАНОМ ЈЕЗИКУ

Члан 47.

На наставнике и сараднике ангажоване на студијским програмима који се реализују у високошколској јединици изван седишта Академије у Лесковцу примењују се исти услови и критеријуми за избор као и на наставнике и сараднике ангажоване у седишту Академије.

Одредба става 1. овог члана примењује се када су студијски програм и место његовог извођења акредитовани и обухваћени дозволом за рад Академије.

Члан 48.

На наставнике и сараднике ангажоване на студијским програмима који се изводе на енглеском или другом страном језику примењују се услови за избор утврђени Законом и овим правилником.

Поред услова из става 1. овог члана, наставник, односно сарадник мора имати одговарајуће знање језика на којем се настава изводи, у мери неопходној за квалитетно извођење наставе.

Ова одредба примењује се када је студијски програм акредитован за извођење на том језику и обухваћен дозволом за рад Академије.

XXII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 49.

Поступци избора наставника и сарадника започети пре ступања на снагу овог правилника окончаће се у складу са прописима и општим актима који су важили у време њиховог покретања, осим ако је примена новог прописа обавезна.

Члан 50.

На питања која нису уређена овим правилником непосредно се примењују Закон о високом образовању, минимални услови за избор у звања наставника које утврђује Национални савет за високо образовање, други важећи прописи и Статут Академије.

Члан 51.

Измене и допуне овог правилника доносе се по поступку по којем је Правилник донет.

Члан 52.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи ранији Правилник о избору наставника и сарадника, уколико је био донет.

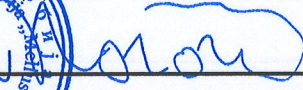
Члан 53.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, у складу са Статутом Академије.

**НАСТАВНО ВЕЋЕ
ВИСОКЕ ШКОЛЕ АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА
„MELIUS ACADEMY“**

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНОГ ВЕЋА




Проф. др Драган Вукасовић